

# RETRIBUCIONES 2020

| Cuerpo  | Maestros           | Técnicos FP | Secundaria | Catedráticos | Inspectores                  |
|---|--------------------|-------------|------------|--------------|------------------------------|
| Conceptos   | €/mes              | €/mes       | €/mes      | €/mes        | €/mes                        |
| <b>SUELDO</b>   | 1.040,69           | 1.040,69    | 1.203,56   | 1.203,56     | A1: 1.203,56<br>A2: 1.040,69 |
| Cada trienio  | 37,78              | 37,78       | 46,32      | 46,32        | A1:46,32 / A2:37,78          |
| Comp. Destino   | 520,97             | 641,55      | 641,55     | 768,42       | 768,42                       |
| Comp. Específico  | 529,92             | 529,92      | 529,92     | 584,38       | 614,90                       |
| C. Personal T.<br>(solo para quienes no hayan cumplido el primer sexenio) | 38,20              | 38,20       | 38,20      | 38,20        | 38,20                        |
| Comp. Específico  | Sexenio I 104,67   |             |            |              |                              |
| Formación   | Sexenio II 77,02   |             |            |              |                              |
| Permanente  | Sexenio III 102,68 |             |            |              |                              |
|   | Sexenio IV 140,55  |             |            |              |                              |
|   | Sexenio V 41,34    |             |            |              |                              |
| Comp. Productividad (Ley de Evaluación)                                   | 143,44             | 143,44      | 224,13     | 224,13       | A1 224,13 /A2: 143,44        |

**PAGAS EXTRAORDINARIAS Nóminas de junio y diciembre.\*** El C. Destino, C.Espec, C.Pers T., y el C. Especif Formación Perm. son abonados íntegramente.

| Cuerpo    | Maestros | Técnicos FP | Secundaria | Catedráticos | Inspectores            |
|-----------|----------|-------------|------------|--------------|------------------------|
| Conceptos |          |             |            |              |                        |
| Sueldo    | 759,00   | 759,00      | 742,70     | 742,70       | A1: 742,70 / A2:759,00 |
| Trienio   | 27,54    | 27,54       | 28,59      | 28,59        | A1: 28,59 / A2: 27,54  |

| COMPLEMENTOS CARGOS DIRECTIVOS<br>PRIMARIA/INFANTIL/EPA/CRA | Centro tipo A<br>27 o más unidades | Centro tipo B<br>De 18 a 26 u. o CEE | Centro tipo C<br>De 9 a 17 unid | Centro tipo D<br>De 1 a 8 unid |
|---|------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| Dirección   | 579,76                             | 526,05                               | 384,29                          | 287,55                         |
| Jefatura de Estudios  |                                    |                                      |                                 | --                             |
| Secretaría  | 240,77                             | 228,89                               | 222,97                          | 164,49                         |

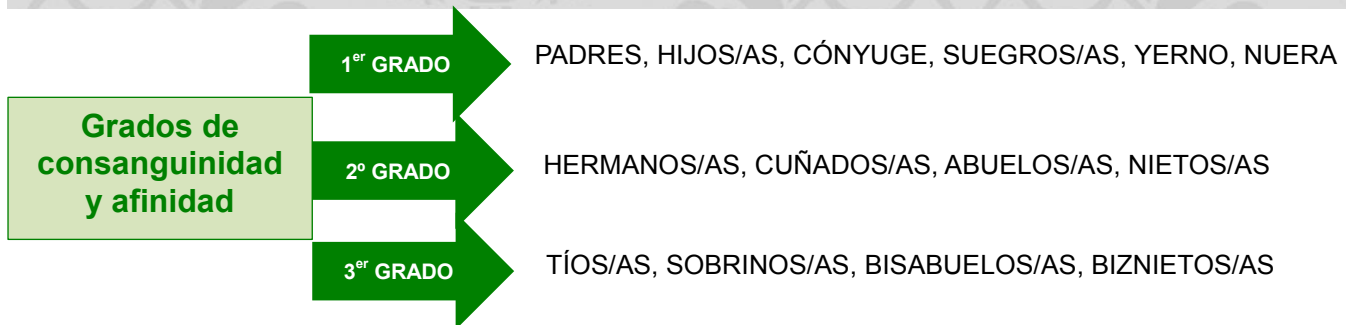
| COMPLEMENTOS CARGOS<br>DIRECTIVOS SECUNDARIA, FP y<br>asimiladas | Centro tipo A<br>800 o EEAA sup | Centro tipo B<br>De 400 a 800 o EEAA medio o Esc. Deporte | Centro tipo C<br>Menos de 400 |
|--|---------------------------------|---|-------------------------------|
| Dirección  | 704,55                          | 608,66  | 552,20                        |
| Jefatura de Estudios / Secretaría                                | 369,64                          | 363,68  | 264,08                        |
| Jefe/a de Estudios Adjunto                                       |                                 | 177,25  |                               |
| Jefe/a de Residencia   |                                 | 119,84  |                               |
| Jefe/a de Departamento.  |                                 | 72,26   |                               |

| Otros complementos   |   |
|--|---|
| Maestro/a en CRA   | 72,26   |
| Maestro/as en 1º y 2º ESO  | Tiempo total: 120,58 Parcial: 6,70 € / lectiva semanal  |
| Prof. Música y EAE conservatorio Sup. Ed Martínez T.   | Tiempo total: 181,33 Parcial: 10,07 € / lectiva semanal |
| CPR  | Dirección: 608,66 (A) 526,05 (B) Asesor/a: 371,18       |
| Director/a Equipo de Orientación   | 240,83  |
| Técnico/a docente  | Asesor/a: 595,58 (A) 371,18 (B) Coordinador/a 908,14    |
| Inspección   | Jefe/a adj/Distrito/Coord: 1011,19 Inspector/a: 800,97  |
| Presidente Consejo Escolar   | 784,22  |
| Comedor (vigilante o encargado/a)  | 9,74 € / día  |
| Elaboración materiales de evaluación, propuestas normativas, desarrollo curricular y pruebas | 27,13 € / hora  |

# Permisos y Licencias

## NORMATIVA DE REFERENCIA

Normativa en materia de VACACIONES, PERMISOS Y OTROS ASPECTOS RELATIVOS A LAS CONDICIONES DEL TRABAJO del personal docente que presta sus servicios en centros educativos vinculados al calendario escolar. (Fecha de actualización: diciembre 2019)  
 Ley 3/1985, de 26 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública de la Administración del Principado de Asturias.  
 Acuerdo de 30 de abril de 2013, por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa General de negociación de la Administración del Principado de Asturias en materia de horario, vacaciones, permisos y régimen de sus empleados públicos (BOPA de 3 de mayo)  
 Decreto 72/2013, de 11 de septiembre → Decreto 1/2016, de 27 de enero, relativos al Reglamento de Jornada, horario, vacaciones y permisos de los funcionarios de la Administración del Principado de Asturias.  
 Resolución de 4 de septiembre de 2018, de la Consejería de Hacienda y Sector Público, por la que se aprueban las instrucciones para la aplicación del complemento a la prestación económica en situación de IT.



## INCAPACIDAD TEMPORAL (BAJA)

Se abonará el 100% de las retribuciones

### IT por contingencias comunes:

- Con o sin hospitalización
- Con o sin intervención quirúrgica (incluida cirugía mayor ambulatoria)
- Derivadas de intervención quirúrgica
- Intervenciones médicas invasivas (colonoscopia, gastroscopia....)
- Derivadas de embarazo
- Derivadas de enfermedades graves (anexo I RD 1148/2011)
- Derivadas de tratamientos radioterapia, quimioterapia o análogos
- Consecuencia directa de **discapacidad igual o mayor del 33%**

Se justifica:  
 Con parte médico inicial, de confirmación y de alta

### IT por contingencias profesionales

## AUSENCIAS POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE QUE NO DÉ LUGAR A IT (BAJA)

Se abonará el 100% de las retribuciones

### Licencia por enfermedad o accidente sin parte de baja.

**4 días/año** (3 pueden ser consecutivos)- Necesario documento justificativo de asistencia sanitaria que incluya fecha y hora

### Enfermedad sobrevenida en el trabajo (no se completa la jornada)

Se considera toda la jornada justificada

- **Intervención médica invasiva**
- **Cirugía mayor ambulatoria**
- **Tratamientos en hospital de día**

Se presentará justificante médico:  
 ▪ la ausencia del día o la ausencia de días previos o posteriores a consecuencia de la intervención

## CUMPLIMIENTO DEBER INEXCUSABLE O DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL

### Tiempo indispensable para:

Cumplimiento deber inexcusable de carácter público o personal y por **deberes relacionados con la conciliación de la vida laboral y familiar**

### EJEMPLOS:

- **Acompañamiento de hijos/as menores para asistencia médica**
- **Tutorías escolares**, trámites para adopción o acogimiento
- **Acompañamiento a parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad para asistencia médica o trámites puntuales si es necesario por razón de discapacidad, estado o edad**
- Certificados o registro en centros oficiales; permiso de conducción
- Requerimientos o trámites notariales; citaciones de órganos judiciales y administrativos
- Asistencia a plenos o comisiones informativas y de gobierno

## MATRIMONIO

**Matrimonio o inscripción en el Registro** de Parejas de Hecho

**15 Días naturales** (inmediatamente anterior o posterior, pudiendo ser continuado o partido)

## PERMISOS RETRIBUIDOS POR ENFERMEDAD, FALLECIMIENTO, CIRUGÍA, GRAVEDAD

|   |  |   |
|---|--|---|
| Fallecimiento, accidente, enfermedad grave del cónyuge conviviente de hecho o familiar                      | <b>1º grado</b> consanguinidad o afinidad  | <b>2º grado</b> consanguinidad o afinidad   |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>3 Días (misma localidad)</b></li> <li>▪ <b>5 Días (distinta localidad)</b></li> <li>▪ <b>7 días (fuera de península o extranjero)</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>2 Días (misma localidad)</b></li> <li>▪ <b>4 Días (distinta localidad)</b></li> <li>▪ <b>6 Días (fuera península o extranjero)</b></li> </ul> |
| <b>Cirugía mayor ambulatoria</b> del cónyuge o familiar de <b>primer grado</b> de consanguinidad o afinidad | <b>1 día</b> coincidente con el día de la intervención o con el posterior <b>2 días si precisa reposo domiciliario</b> a consecuencia de la intervención                                     |   |
| Por concurrir <b>circunstancias especialmente graves</b>  | <b>Hasta 5 días hábiles</b> (una vez agotadas vacaciones y permisos)   |   |

## OTROS PERMISOS RETRIBUIDOS

|  |  |
|--|--|
| <b>Traslado de domicilio</b>                                   | <b>1 día (sin cambio de localidad) / 2 días (con cambio de localidad)</b>  |
| <b>Violencia de género</b> , sobre la mujer funcionaria        | <b>Asistencia</b> (Faltas justificadas)<br><b>Jornada</b> (reducción con disminución proporcional de la retribución)<br><b>Horario</b> (adaptación y flexibilidad) |
| <b>Exámenes finales</b> y demás pruebas definitivas de aptitud | <b>Días de celebración-</b> Tiempo suficiente para su realización  |
| <b>Funciones sindicales o de representación de personal</b>    | <b>El tiempo que dure la designación</b>   |
| <b>Reuniones y acompañamiento a hijos/as con discapacidad</b>  | <b>Tiempo indispensable</b>  |

## PERMISOS POR EMBARAZO, PARTO, ADOPCIÓN, LACTANCIA, PATERNIDAD

|   |  |
|---|--|
| <b>Exámenes prenatales</b> y técnicas de preparación al parto   | <b>Tiempo indispensable</b>  |
| <b>Asistencia a técnicas de fecundación o reproducción asistida</b>   | <b>Tiempo indispensable</b>  |
| <b>Nacimiento para la madre biológica</b>   | <b>16 Semanas ininterrumpidas</b> (obligatorias 6 semanas posteriores al parto. Tras 6 semanas de descanso obligatorio el permiso podrá llevarse a cabo a voluntad de ambos progenitores de manera interrumpida hasta que el hijo/a cumpla 12 meses. Se realizará por semanas completas) |
| <b>Parto prematuro u hospitalización del neonato</b>  | <b>El permiso por parto se ampliará al período en que esté hospitalizado</b> (máximo de 13 semanas adicionales)  |
| <b>Parto múltiple, adopción o acogimiento</b> por cada hijo/a, a partir del 2º                                      | <b>2 semanas más</b> (1 para cada uno de los progenitores)   |
| <b>Parto, adopción o acogimiento</b> , en el supuesto de <b>discapacidad del hijo/a</b>                             |  |
| <b>Adopción o acogimiento</b> , tanto preadoptivo como permanente o simple, de <b>menores de 18 años</b>            | <b>16 semanas</b> (6 ininterrumpidas tras resolución judicial o decisión administrativa de guarda legal)   |
| <b>Adopción o acogimiento internacional</b> , si fuera necesario desplazamiento                                     | <b>Hasta 2 meses</b> (percibiendo solo las retribuciones básicas)<br>Podrá <b>iniciarse 4 semanas antes</b> de la resolución judicial  |
| <b>Lactancia</b> de un hijo menor de 12 meses   | <b>1 hora</b> (que podrá dividir en dos fracciones o acumular en jornadas completas) Derecho individual con independencia del sexo, no transferible  |
| <b>Progenitor diferente a la madre biológica "PATERNIDAD"</b> , por nacimiento, acogimiento o adopción de un hijo/a | <b>En 2020 12 semanas : (16 en 2021)</b><br><i>-4 primeras ininterrumpidas e inmediatamente posteriores.</i><br><i>-8 de disfrute interrumpido</i>   |

## REDUCCIONES DE JORNADA

|   |  |
|---|--|
| <b>Cuidado de hijo menor afectado de cáncer u otra enfermedad grave</b>   | <b>Reducción de la jornada de 50% a 75% percibiendo retribuciones íntegras</b>   |
| <b>Atender a un familiar, de 1º grado, por enfermedad muy grave</b>   | <b>Hasta 50% jornada (1 mes máximo) (retribuido)</b>   |
| <b>Razones de guarda legal, cuidado directo:</b><br>- Hijo/a menor de 12 años<br>- <b>Persona mayor</b> que requiera especial dedicación<br>- <b>Persona con discapacidad</b> que no desempeñe actividad retribuida<br>- <b>Cuidado directo cónyuge o familiar</b> hasta 2º grado que por edad, accidente o enfermedad no pueda valerse y que no desempeñe actividad retribuida | <b>DOS opciones:</b><br><b>Reducción de jornada</b> (con disminución proporcional de retribuciones) <b>o bien</b><br><b>Reducción de 1/3 o 1/2</b><br>(con retribuciones del 80% y el 60% respectivamente) |

## FORMACIÓN

|  |  |
|--|--|
| <b>Asistencia a actividades de formación permanente</b>                              | Tiempo de realización y desplazamiento (retribuidas)   |
| <b>Por estudios</b> (por convocatoria pública anual)                                 | Hasta 12 meses (no retribuida)   |
| <b>Estudios oficiales o de especialización</b> relacionados con el puesto de trabajo | <b>Hasta 1 año</b> (no retribuida)   |
| <b>Asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional</b>                          | <b>Hasta 3 meses al año</b> (siempre que las necesidades del servicio lo permitan) (no retribuida) |

## VACACIONES

|   |   |
|---|---|
| Si el periodo de <b>vacaciones autorizado y no iniciado coincide</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Con una incapacidad temporal</li> <li>▪ Riesgo durante embarazo o lactancia</li> <li>▪ Permiso de maternidad, adopción, acogimiento, paternidad o lactancia</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Las vacaciones se podrán disfrutar en fecha distinta si no se puede disfrutar dentro del año natural, se podrán disfrutar al año siguiente. *En el caso de IT se podrán disfrutar al finalizar esta y siempre que no hayan transcurrido más de 18 meses a partir del final del año</li> </ul>  |
| Si el periodo de <b>vacaciones autorizado y ya iniciado coincide:</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Con una incapacidad temporal</li> <li>▪ Permiso de maternidad, adopción, acogimiento, paternidad o lactancia</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El periodo de vacaciones quedará interrumpido, pudiendo disfrutarse el resto en periodo distinto</li> <li>▪ Si no se puede disfrutar dentro del año natural, se podrán disfrutar al año siguiente</li> </ul> <p>En ambos casos el disfrute de las vacaciones pendientes se producirá de forma inmediata e ininterrumpida a la reincorporación, salvo por necesidades de servicio</p> |

## PERMISOS NO RETRIBUIDOS

|   |  |
|---|--|
| <b>Licencia sin sueldo por asuntos propios</b>  | <b>Máximo 3 meses cada 2 años- en días naturales-</b> (según necesidades de servicio)                        |
| <b>Enfermedad grave o irreversible</b> del cónyuge  | <b>Hasta 1 año</b>   |
| <b>Tratamientos rehabilitadores</b> de adicciones en régimen de internado   | <b>Hasta 1 año</b>   |
| <b>Cuidado de hijos/as menores de 12 años</b> que por prescripción médica no puedan asistir al centro escolar   | <b>Hasta 5 días</b>  |
| Personal <b>funcionario en prácticas</b> , como consecuencia de <b>participación en procesos selectivos a efectos de ingreso</b> en Administraciones Públicas | Durante el periodo de prácticas o desarrollo del curso selectivo previsto en la convocatoria de que se trate |

## MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD HORARIA (No hay reducción de jornada dibiendo ser semanalmente compensada)

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Que tenga a su cargo:</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• personas mayores</li> <li>• personas con discapacidad</li> <li>• familiar hasta 2º grado</li> <li>• Cónyuge con enfermedad grave</li> <li>• Hijo/a menor de 12 años, cuyo cónyuge realice una actividad retribuida y en familias monoparentales el progenitor con el que conviva el hijo/a</li> </ul> | <b>Hasta 2 horas diarias</b>          |
| <b>Para acompañar a su cónyuge, o a un familiar hasta 2º grado, a consultas, pruebas o tratamientos médicos</b>  | <b>Por el tiempo indispensable</b>    |
| <b>Por motivos de conciliación</b> de la vida personal, familiar y laboral   | Excepcionalmente <b>hasta 2 horas</b> |

# JUBILACIONES 2020

|      | ANUAL BRUTO | MENSUAL BRUTO |
|------|-------------|---------------|
| A1   | 42.184,02 € | 3.013,14 €    |
| A2   | 33.199,88 € | 2.371,42 €    |
| B    | 29.071,88 € | 2.076,56 €    |
| C1-C | 25.498,08 € | 1.821,29 €    |
| C2-D | 20.173,20 € | 1.440,94 €    |
| E    | 17.199,27 € | 1.228,51 €    |

**PENSIÓN MENSUAL MÁXIMA PARA EL AÑO 2020 = 2.683,34 €**

## IMPORTES MENSUALES DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN EN EL AÑO 2020 SEGÚN AÑOS DE SERVICIO EN EL GRUPO DE CLASIFICACIÓN

|      |       | A1          | A2         | B          | C1         | C2-D      | E          |
|------|-------|-------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| AÑOS | %     |             |            |            |            |           |            |
| 15   | 26,92 | 811,13 €    | 638,39 €   | 559,01 €   | 490,30 €   | 387,9 €   | 330,71 €   |
| 16   | 30,57 | 921,12 €    | 724,94 €   | 634,80 €   | 556,77 €   | 440,5 €   | 375,56 €   |
| 17   | 34,23 | 1.031,40 €  | 811,74 €   | 710,81 €   | 623,43 €   | 493,23 €  | 420,52 €   |
| 18   | 37,88 | 1.141,38 €  | 898,29 €   | 786,60 €   | 689,90 €   | 545,83 €  | 465,36 €   |
| 19   | 41,54 | 1.251,66 €  | 985,09 €   | 862,60 €   | 756,56 €   | 598,57 €  | 510,32 €   |
| 20   | 45,19 | 1.361,64 €  | 1.071,64 € | 938,40 €   | 823,04 €   | 651,16 €  | 555,16 €   |
| 21   | 48,84 | 1.471,62 €  | 1.158,20 € | 1.014,19 € | 889,52 €   | 703,76 €  | 600 €      |
| 22   | 52,5  | 1.582,50 €  | 1.245,47 € | 1.090,61 € | 956,54 €   | 756,78 €  | 645,21 €   |
| 23   | 56,15 | 1.691,88 €  | 1.331,55 € | 1.165,99 € | 1.022,65 € | 809,09 €  | 689,81 €   |
| 24   | 59,81 | 1.802,16 €  | 1.418,35 € | 1.241,99 € | 1.089,31 € | 861,83 €  | 734,77 €   |
| 25   | 63,46 | 1.912,14 €  | 1.504,90 € | 1.317,78 € | 1.155,79 € | 914,42 €  | 779,61 €   |
| 26   | 67,11 | 2.022,12 €  | 1.591,46 € | 1.393,58 € | 1.222,27 € | 967,01 €  | 824,45 €   |
| 27   | 70,77 | 2.132,40 €  | 1.678,25 € | 1.469,58 € | 1.288,93 € | 1019,75 € | 869,42 €   |
| 28   | 74,42 | 2.242,38 €  | 1.764,81 € | 1.545,38 € | 1.355,40 € | 1072,35 € | 914,26 €   |
| 29   | 78,08 | 2.352,66 €  | 1.851,60 € | 1.621,38 € | 1.422,06 € | 1125,09 € | 959,22 €   |
| 30   | 81,73 | 2.462,64 €  | 1.938,16 € | 1.697,17 € | 1.488,54 € | 1177,68 € | 1004,06 €  |
| 31   | 85,38 | 2.572,62 €  | 2.024,72 € | 1.772,97 € | 1.555,02 € | 1230,27 € | 1.048,90 € |
| 32   | 89,04 | 2.682,90 €  | 2.111,51 € | 1.848,97 € | 1.621,68 € | 1283,01 € | 1093,87 €  |
| 33   | 92,69 | 2.792,88 €* | 2.198,07 € | 1.924,76 € | 1.688,15 € | 1335,61 € | 1138,71 €  |
| 34   | 96,35 | 2.903,16 €* | 2.284,86 € | 2.000,77 € | 1.754,81 € | 1388,35 € | 1183,67 €  |
| 35   | 100   | 3.013,14 €* | 2.371,42 € | 2.076,56 € | 1.821,29 € | 1440,94 € | 1228,51 €  |

\*El máximo a percibir en 2020 es de 2683,34€

**CCOON**TACTA

**CCOO** +  
enseñanza



616.400.894



CCOO\_ENSEÑANZA\_ASTURIAS



CCOO ENSEÑANZA ASTURIAS



985.257.199



feasturias@fe.ccoo.es



www.fe.ccoo.es/ensenanzaasturias