

**RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL POR LA QUE SE CONVOCA PÚBLICAMENTE Y SE ESTABLECE EL CALENDARIO DE PROVISIÓN DE PLAZAS VACANTES DE ASESORÍAS DE LOS CENTROS DEL PROFESORADO DEPENDIENTES DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DE CANARIAS**

ANEXO IV

COMPETENCIAS DE REFERENCIA PARA LA VALORACIÓN DE LA ENTREVISTA

<b>COMUNICACIÓN EFICAZ</b>
Se requiere sencillez expositiva y capacidad de escucha activa. Se necesitan habilidades lingüísticas que permitan contextualizar los mensajes dirigidos a los receptores y las receptoras.
<b>COMPETENCIA INSTRUCTIVA</b>
Se requiere una formación globalizada e integrada con conocimiento general y básico del marco normativo, así como el dominio del modelo pedagógico y de la metodología de aplicación. Debe tener capacidad para detectar necesidades formativas así como para descubrir carencias formativas y organizativas.
<b>SOCIAL Y RELACIONAL</b>
Se requiere capacidad para ser una persona asertiva, cercana, amigable desde la empatía. Esto requiere dosis de apasionamiento y optimismo. Es decir una competencia personal e intrapersonal que facilite la gestión de emociones propias y ajenas.
<b>LIDERAZGO, INICIATIVA PERSONAL Y CREATIVIDAD, ACOMPAÑAMIENTO, INFLUENCIA, DINAMIZACIÓN, DESARROLLO DEL EQUIPO Y DE LAS PERSONAS QUE SON ASESORADAS.</b>
Se requiere capacidad para coordinar y organizar eficazmente sus equipos de trabajo, propiciando un adecuado ambiente de trabajo, orientando y dirigiendo a los demás para motivarlos e inducirlos a que se llegue a las metas y objetivos planteados. Así mismo, el líder competente trasciende y da el ejemplo a través de su cumplimiento, ética y compromiso.
<b>DIGITAL</b>
Se requiere formación sobre el uso real de los nuevos medios digitales en el aula y su función en el desarrollo profesional docente, la actualización continua y la generación de comunidades virtuales de aprendizaje y colaboración profesional en el uso de recursos educativos, abarcando las cinco áreas que conforman esta competencia: Información, Comunicación, Creación de contenido, Seguridad y Resolución de problemas.
<b>PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN</b>
Requiere capacidad para fijar metas atendiendo a los contextos, atendiendo a una habilidad para improvisar desde la planificación. Además se requiere capacidad de resolución desde una posición de liderazgo para establecer estrategias de acción con capacidad para priorizar y diseñar el plan de actuación.
<b>TRABAJO EN EQUIPO: FLEXIBILIDAD, COMPROMISO, RESPONSABILIDAD, PERTENENCIA.</b>
Se requiere una actitud colaborativa, de implicación con una acción ejemplificadora y dinámica pero siempre con un fin constructivo e inspirador.

